



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 26 जून, 2006/5 आषाढ़, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

सिचाई एवं जन-स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 30 मई, 2006

संख्या आई० पी० एच० ए-सी-5(9)2/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग, हिमाचल प्रदेश में पम्प ऑपरेटर वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना के साथ संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग हिमाचल प्रदेश पम्प ऑपरेटर वर्ग-III, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की समसंख्यांक अधिसूचना तारीख 31-8-1996 द्वारा अधिसूचित सिचाई एवं जन-स्वास्थ्य विभाग निर्धारित कर्म पम्प चालक (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश सिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग में पम्प ऑपरेटर वर्ग-III, (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | पम्प ऑपरेटर |
| 2. पदों की संख्या | 2172 (दो हजार एक सौ बहत्तर)
संविदा आधार पर 950 (नौ सौ पच्चास) |
| 3. वर्गीकरण
या काडर राज्य या वृत्त या मण्डल स्तर का है। | वर्ग-III, (अराजपत्रित) वृत्त स्तर काडर |
| 4. वेतनमान | नियमित आधार पर नियुक्ति के लिए
3120-100-3220-110-3660-120-4260-
140-4400-150-5000-160-5160 रुपये। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन पद |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उच्चतम ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा : |

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए

उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वर्ग को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किए गए थे ।

सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद(पदों) को यथाम्यति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है :

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य अर्हता (अर्हताएं) :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से दसवीं पास या किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय/बोर्ड से इसके समकक्ष ।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इलैक्ट्रीशियन/वायरमैन/डीजल मकैनिक/पम्प मकैनिक/मोटर मकैनिक/पम्प आपरेटर-कम-मकैनिक के व्यवसाय में प्रमाण-पत्र प्राप्त हो ।

वांछनीय अर्हता (अर्हताएं) :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयोगिता ।

लागू नहीं ।

8 सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
- दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद(पदों) की प्रतिशतता।
- (i) पच्चास प्रतिशत सीधी द्वारा या संविदा आधार पर। परन्तु अभ्यर्थी जो संविदा आधार पर विभाग द्वारा उचित प्रक्रिया अपनाते हुए नियुक्त किए जाते हैं और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित न्यूनतम शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं पूर्ण करते हैं और जिनकी सिचाई एवं जन-स्वास्थ्य विभाग में सात वर्ष की निरन्तर संविदा सेवा है, नियमितकरण के लिए पात्र होंगे यदि सेवा के दौरान उनका कार्य और आचरण संतोषजनक पाया गया है।
- (ii) पच्चास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।
- हैलपरो/परिचरों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका वर्कचार्ज के रूप में आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसमें पम्प मोटरज और विद्युत उपसाधनों के कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव भी सम्मिलित होगा।
- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :
- परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :
- परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने

सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा/जायेंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड ग्रामेंड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रुज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन वी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इस प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फल-स्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्त के लिए चयन।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन भर्ती प्राधिकारी द्वारा यथा अवधारित साधारण मानदण्ड के आधार पर किया जाएगा।

- 15 क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

(1) (क) इस पालिसी के अन्तर्गत हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जन-स्वास्थ्य विभाग हिमाचल प्रदेश में पम्प आपरेटर संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक

वर्ष के लिए लगाया जाएगा जो काम पर उनकी कार्यक्षमता और कार्य तथा आचारण को देखते हुए वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा तथापि उनकी सेवाएं एक मास का नोटिस देकर या एक मास के नोटिस के बदले संदाय पर एक वर्ष की अवधि से पूर्व भी यदि उपलब्ध कार्यभार या उनका कार्य उनके प्रतिधारण के योग्य नहीं है, समाप्त की जा सकेगी।

(ख) प्रमुख अभियन्ता (इन्जीनीयर-इन-चीफ) रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों का विवरण समाचार पत्रों के हिमाचल प्रदेश संस्करणों और गिरिराज समाचार पत्र में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा अभ्यर्थियों को सरकारी नौकरी में नियमित-करण या स्थाई आमेलन का दावे करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ङ) संविदा नियुक्ति के लिए आयु और अर्हता शर्तों एवं प्रोन्नति नियमों के स्तम्भ संख्या 6 और 7 में अन्तर्विष्ट उपबन्धों के अनुसार होगी।

(II) संदेय परिलब्धियां :—

संविदा के आधार पर की गई नियुक्तियों के लिए 3120/- रुपये प्रतिमास नियत मानदेय या जो भी सरकार द्वारा समय-समय पर नियत किया जाएगा।

(III) नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी :—

संविदा पर नियुक्ति रिक्त पदों के विरुद्ध वृत्त के सम्बन्धित अधीक्षण अभियन्ता द्वारा की जाएगी। सम्बन्धित वृत्त का अधीक्षण अभियन्ता नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—

संविदा नियुक्ति के मामले में, पद पर नियुक्ति के

लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि चयन समिति द्वारा इन नियमों के अन्तर्गत विहित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

(च) जैसी कि सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

चयन, अभ्यर्थियों का नीचे दिए गए अंकों के वितरण के अनुसार निर्धारित किया जायेगा :—

क्र० सं०	विशिष्टियां	अंक	टिप्पणियां
1.	अनिवार्य शैक्षणिक अर्हताएं	30	मैट्रिक में अंकों की प्रतिशतता के अनुसार ।
2.	तकनीकी/व्यवसायिक अर्हताएं	50	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में प्राप्त अंकों की प्रतिशतता के अनुसार ।
3.	रूढ़ियों, रीतियों और बोलियां इत्यादि ।	10	—
4.	मौखिक परीक्षा	10	—

(छ) संविदात्मक पम्प आपरेटर के कार्य निर्धारण के लिए, वार्षिक कार्य कुशलता रिपोर्टें सहायक अभियन्ता स्तर पर अनुरक्षित की जाएगी ।

(ज) कार्यकुशलता रिपोर्टें, समिति द्वारा 7 वर्ष की संविदात्मक सेवा के पूर्ण होने के पश्चात् नियमित नियुक्ति के लिए सिफारिश करने का आधार होगी ।

(VI) करार :—

नियुक्ति के लिए किसी अभ्यर्थी के चयन के पश्चात्, वह इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध 'ख' के अनुसार करार पर हस्ताक्षर करेगा/करेगी ।

(VII) निबन्धन एवं शर्तें:—

- (झ) संविदा के आधार पर की गई नियुक्तियों के लिए 3120/- रुपये प्रतिमास नियत मानदेय या जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर नियत की जाएगी।
- (ड) संविदा पर नियुक्त पम्प ऑपरेटर का कार्य/आचरण संतोषजनक न पाए जाने की दशा में नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ट) संविदा आधार पर नियुक्ति पदधारी को किसी भी अवस्था में सेवा के नियमितकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (ठ) संविदा पर नियुक्त पम्प ऑपरेटर एक मास की सेवा पूर्ण करने के पश्चात्, एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त पम्प ऑपरेटर को किसी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञेय नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार नियुक्त महिलाओं को ही केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
- (ड) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समाप्त) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त पम्प ऑपरेटर कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
- (ढ) संविदा पर नियुक्त पम्प ऑपरेटर वृत्त के अन्तर्गत कहीं भी स्थानान्तरण के लिए दायी होंगे।
- (ण) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अग्रोद्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। 12 सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती, महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जायेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से शारीरिक समर्थता के लिए पुनः निरीक्षण करवाया जाएगा।
- (त) संविदा पर नियुक्त पम्प ऑपरेटर को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दोरे पर जाना अपेक्षित हो, वह, उस दर पर जैसा कि नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:--

इन नियमों के अधीन संविदा आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को विभाग में किसी भी अवस्था में पम्प अपरेटर के रूप में नियमितकरण/स्थायी आवेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किए गए आदेशों के प्रधान होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध-'ख'

सिचार्ज एवं जन-स्वास्थ्य विभाग के माध्यम से हिमाचल प्रदेश सरकार और पम्प अपरेटर के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री....., निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और अधीक्षण अभियन्ता सिचार्ज एवं जन-स्वास्थ्य हिमाचल प्रदेश के माध्यम से राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... वर्ष.....को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने पम्प अपरेटर के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दे दी है :--

1. यह कि प्रथम पक्षकार पम्प अपरेटर के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन.....तक, एक वर्ष की अवधि के लिए, द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार का संविदा मानदेय 3120/- रुपये प्रतिमास होगा।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिलकुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आन्तरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक पम्प ऑपरेटर एक मास की सेवा करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक के लिए संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक पम्प ऑपरेटर को किसी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञेय नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एन 0टी 0सी 0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक पम्प ऑपरेटर कर्त्तव्य से अनुपस्थित होने की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा आधार पर नियुक्त पम्प ऑपरेटर वृत्त (सर्कल) के अन्तर्गत स्थानन्तरण का दायी होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। 12 सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती होने की दशा में, महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी, महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से शारीरिक समर्थता के लिए पुनः निरीक्षण करवाया जाएगा।
9. संविदात्मक पम्प ऑपरेटर को यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, वह उभी दर पर, जैसा कि नियमित प्रतिस्थानी (आउटडर पार्ट) अधिकारी को यथा लागू है, यात्रा भत्ता/दैनिक भत्ता का हकदार होगा।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी समूह बीमा स्कीम के साथ-साथ ई 0पी 0एफ 0/जी 0पी 0एफ 0 भी लागू नहीं होगा।

[Authoritative English text of this department notification No. IPH-A-C-5(9)-2/95, dated 30th May, 2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 30th May, 2006

No. IPH-A-C-5(9)-2/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Pump Operator Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Irrigation & Public Health Department as per Annexure-A attached to this Notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Irrigation and Public Health, Pump Operator Class-III (Non-Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2006.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, (extra-ordinary) Himachal Pradesh.

2. **Repeal and savings.**—(i) The Himachal Pradesh, Department of Irrigation and Public Health, Pump Operator (Class-III Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1996 notified *vide* this Department Notification of even number dated 31-8-1996 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under these rules so repealed under rule 2(i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Principal Secretary.

ANNEXURE "A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PUMP OPERATOR
(CLASS-III) IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH,
HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Pump Operator |
| 2. Number of posts | 2172 (Two thousand one hundred and seventy two) Contract basis 950 (Nine hundred fifty). |
| 3. Classification (Whether the cadre is State or Circle or Division level) | Class-III (Non-Gazetted)
Circle level cadre. |
| 4. Scale of pay | Rs. 3120-100-320-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-6160 for appointment made on regular basis. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-Selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 45 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first date of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).

(a) Essential Qualification(s) :

- (i) Should be a Matriculate from a recognised Board of School Education/ Institute or its equivalent from a recognised University/Board;
- (ii) Should possess certificate in trades of Electrician/Wireman/Diesel Mechanic/ Pump Mechanic/Motor Mechanic/ Pump Operator-cum-Mechanic from a recognised I. T. I.

(b) Desirable Qualification(s) :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s) ?
Not applicable
9. Period of probation, if any
Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method(s) of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.
(i) 50 % by direct recruitment or on contract basis:
Provided that the candidates who are appointed on contract basis by the Department by adopting proper procedure and who possess requisite minimum educational and other qualifications required for direct recruitment and having 7 years of continuous contract service in H. P. Irrigation and Public Health Department will be eligible for regularisation if their performance and conduct during service has been found satisfactory.
(ii) 50 % by promotion.
By promotion from amongst the Helpers/ Pump Attendants who possess 8 years regular service as work charge which shall include 5 year's experience of working with Pump Motors and Electrical Accessories
(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service, as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules. provided that :—
In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happens to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules :

Provided that *Inter-se* seniority as a result of confirmation, after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

- | | |
|---|---|
| 13. Circumstances under which H. P. Public Service Commission to be consulted in making recruitment ? | As required under the law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India. |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a general standard as determined by the Recruiting Authority. |

- 15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.

(I) (a) Under this policy, the Pump Operators in I & PH Department, H. P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis depending upon their performance and work and conduct on the job. However, their services can be terminated even prior to the completion of one year period, on issuance of one month notice or payment in lieu of the notice of one month, if available work load or their performance does not merit their retention.

(b) The Engineer-in-Chief after obtaining the approval of the Government to fill the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in H. P. Editions of Newspapers and Giriraj and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(e) The age and qualification for the contract appointment will be as per the provisions contained in Col. No. 6 and 7 of the R & P Rules.

(II) HONORARIUM PAYABLE :

For appointments made on contract basis Rs. 3120/- P.M. fixed honorarium or as shall be fixed by the Govt. from time to time.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:

The contract appointment will be made against the vacant posts by the concerned Superintending Engineer of the Circle. The Superintending Engineer of the concerned circle will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Selection Committee prescribed under these Rules.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :

(f) As may be constituted by the competent authority from time to time.

The Selection will be made by assessing the candidates as per the distribution of marks given below :—

Sl. No.	Particulars	Marks	Remarks
1.	Essential Qualifications	30	As per percentage of marks in Matriculation.
2.	Tech./Professional Qualification	50	As per percentage of marks in ITI course.
3.	Customs, Manner and dialect of H. P. etc.	10	—
4.	<i>Viva-Voce</i>	10	—

(g) For the assessment of work of the contractual Pump Operator annual performance report will be maintained at the Assistant Engineer Level.

(h) The performance reports will form the basis of assessment by the Committee to make recommendation for regular appointment after completion of 7 years contractual service.

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate for appointment he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

(i) For appointments made on contract basis Rs. 3120/- P.M. fixed honorarium or as shall be fixed by the Govt. from time to time.

(j) The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found to be satisfactory.

(k) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for regularization in service at any stage.

(l) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Re-imbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules to women appointees.

(m) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.

(n) The pump operators appointed on contract basis will be liable to transfer within the Circle.

(o) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Gov./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will be considered temporarily unfit till the confinement is over. The Women candidate will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/Practitioner.

(p) Contract appointee will be entitled to TA/DA at the same rate as applicable to regular staff members required to go on tour in connection with his/her official duties.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/permanent absorption as Pump Operator in the Department at any stage.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE PUMP OPERATOR AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH IRRIGATION & PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

This agreement is made on this..... day of..... in the year..... between Sh./Smt./Km..... s/o/d/o Shri....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Superintending Engineer IPH Himachal Pradesh (here in after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Pump Operator on contract basis on the following terms and conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Pump Operator for a period of 1 year commencing on day of..... and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso facto* stand terminated on the last working day i. e. on..... and information notice shall not be necessary.
2. The contract honorarium of the FIRST PARTY will be Rs. 3120/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Pump Operator will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulate upto one year. No other leave of any other kind is admissible to the contractual Pump Operator. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Pump Operator will not be entitled for salary for the period of absence from duty.
7. The Pump Operators appointed on contract basis will be liable to transfer within in the Circle.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit untill the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
9. Contractual Pump Operators shall be entitled to TD/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officer.
10. The Employees Group Insurance Scheme and EPF/GPF facility will not be applicable to the contractual appointee.

1. *...*
 2. *...*
 3. *...*
 4. *...*
 5. *...*
 6. *...*
 7. *...*
 8. *...*
 9. *...*
 10. *...*
 11. *...*
 12. *...*
 13. *...*
 14. *...*
 15. *...*
 16. *...*
 17. *...*
 18. *...*
 19. *...*
 20. *...*
 21. *...*
 22. *...*
 23. *...*
 24. *...*
 25. *...*
 26. *...*
 27. *...*
 28. *...*
 29. *...*
 30. *...*
 31. *...*
 32. *...*
 33. *...*
 34. *...*
 35. *...*
 36. *...*
 37. *...*
 38. *...*
 39. *...*
 40. *...*
 41. *...*
 42. *...*
 43. *...*
 44. *...*
 45. *...*
 46. *...*
 47. *...*
 48. *...*
 49. *...*
 50. *...*
 51. *...*
 52. *...*
 53. *...*
 54. *...*
 55. *...*
 56. *...*
 57. *...*
 58. *...*
 59. *...*
 60. *...*
 61. *...*
 62. *...*
 63. *...*
 64. *...*
 65. *...*
 66. *...*
 67. *...*
 68. *...*
 69. *...*
 70. *...*
 71. *...*
 72. *...*
 73. *...*
 74. *...*
 75. *...*
 76. *...*
 77. *...*
 78. *...*
 79. *...*
 80. *...*
 81. *...*
 82. *...*
 83. *...*
 84. *...*
 85. *...*
 86. *...*
 87. *...*
 88. *...*
 89. *...*
 90. *...*
 91. *...*
 92. *...*
 93. *...*
 94. *...*
 95. *...*
 96. *...*
 97. *...*
 98. *...*
 99. *...*
 100. *...*